

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад комбинированного вида №15 г. Лениногорска»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан в 2025 году.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ №15.

Первичная профсоюзная организация детского сада №15 насчитывает 29 членов Профсоюза, что составляет 100% членства. Выбыло из Профсоюза 3 человек, принято в Профсоюз 2 человек. Педагогических работников 13 человека, из них 1 человек до 35 лет. Общее количество профсоюзного актива 29 человек. Общее число членов профсоюза 29 человека, из них 1 человек являются временно неработающими (находятся в декретном отпуске).

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово», «Профсоюзная среда»-территориальная газета. Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза

Важным аспектом работы профсоюзов является защита прав и профессиональных интересов работников.

Правозащитная работа проводилась по следующим направлениям:

- досудебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями и др.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам в 2024 году составило 28 человека. Из них:

-«Мамин день» 6 человек

-смерть родителей 3 человека

-родителям первоклассников 1 человек

-работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше 4 человека

Количество работников имеющих детей инвалидов 0 человек.

Количество молодых специалистов, прибывших в 2025 году в детский сад 1 человек, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку к окладу 1 человек. Количество

работников, проработавших год без больничного листа нетрудоспособности и получивших 3 дня к отпуску составило 20 человек.

Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда в 2025 году было 13 человека.

По смете на 2025 год было запроектировано 36500 рублей, это доход от поступления членских профсоюзных взносов, остаток на начало года был 9662 рублей. В течении 2025 года финансовые средства были потрачены:

-материальная помощь 15000 руб.

-на мероприятия 25000 руб.

-премирование профактива 1000 руб.

Общая сумма составила 41000 рублей. Остаток на начало 2026 год 10819рублей.

Все денежные средства использованы целенаправленно. Два раза в год ревизионная комиссия отчитывается перед общим собранием членов первичной профсоюзной организации по использованию денежных средств со счета ППО. Замечаний с их стороны не было.

На проведение мероприятий было использовано 25000 рублей из членских профсоюзных взносов:

-8000 рублей на «День защитника Отечества», «Международный женский день»

-6000 рублей на «День дошкольного работника», «День пожилого человека»

-10000 рублей «Встреча нового года»

-1000 рублей поощрение профактива.

Одним из основных направлений в деятельности организации Профсоюза работников образования является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

Два раза в год профком отчитывается перед общим собранием членов ППО о выполнении Соглашения по охране труда и Коллективного договора.

В настоящее время действует Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом принятым и утвержденным в апреле 2024 года.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета и профсоюзной организации.

Из премиального фонда:

-0,5 ставки по достижении 50,55 лет(женщины),50,60 лет(мужчины)

-0,5 ставки на похороны (супруг, супруга, дети)

-1500 рублей на похороны пенсионеров, ушедших на пенсию из учреждений образования

-1500 рублей на похороны работников образовательного учреждения

Из средств профсоюзной организации:

-В связи с юбилейными датами: 55 лет (мужчина), 60 лет (женщина) –1000 рублей;

-В связи с организацией похорон родителей (мать, отец) -2000 рублей;

-Единовременная материальная помощь члену профсоюза на оздоровление, ввиду трудного материального положения (многодетным семьям работников, чьи дети идут в 1 класс; в случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования) при стоимости операции более 50000 руб.; в случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, осложненные длительные заболевания, требующие приобретения дорогостоящих лекарств; в случае пожара (жилого помещения), уничтожения домашнего имущества работника в результате стихийного бедствия) - от 500 руб. до 1000 руб.

-Материальная помощь (поощрение) профактиву – от 500 до 1000 руб.

- каждый член профсоюза получает подарок на юбилей, дети работников получают подарки при поступлении в 1 класс и при выпуске из школы, ветеранов педагогического труда чествуем на День пожилых людей.

- дети работников образования в возрасте до 14 лет ежегодно обеспечиваются новогодними подарками за счет дополнительных средств муниципального бюджета.

Все молодые специалисты получают ежемесячную надбавку в размере 20 % от ставки первого разряда тарифной сетки и это значительная поддержка педагога на первых шагах своего трудового пути.

Работа с ветеранами педагогического труда строится в тесном взаимодействии с Советом ветеранов района. В детском саду работает комиссия по работе с ветеранами. Ежегодно обновляется банк данных о пенсионерах, ушедших на пенсию из учреждения. Традиционные встречи ветеранов с работниками, молодежью и детьми на День дошкольного работника, День пожилых людей. Чаепитие, памятные подарки, номера художественной самодеятельности от профсоюзной организации напоминают ветеранам, что они много лет входили в наши ряды.

Наряду с успехами есть и определенный потенциал в улучшении работы профсоюзной организации. Есть над чем работать. Встречи с членами профсоюза – это возможность донести информацию о работе и достижениях Профсоюза на всех уровнях, ответить на вопросы, поднять уровень мотивации профсоюзного членства.

Итоги работы профсоюзной организации традиционно подводятся на общем собрании членов ППО, информация вывешивается на стенд «Профсоюза», выставляется на странице первичной профсоюзной организации сайта ДОУ.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель профкома

Первичной профсоюзной

Организации МБДОУ №15:

Р.Р. Галимова